

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 8
(МБДОУ Детский сад № 8)

Первичная профсоюзная организация
МБДОУ Детский сад № 8
Председатель Мед О.Ю. Колпакова

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Детский сад № 8

«17» марта 2022 г.

Заведующий Кондратьева Т.В. Кондратьева
«17» марта 2022 г.



**Дополнения
в коллективный договор Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 8 на 2021 -2024 годы**

Утверждено на Общем собрании работников,
протокол № 1 от 17 марта 2022 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
"Красноуральский центр занятости"

городской округ Красноуральск

2022 год

«28» 03 20 22 г.

Запись за № 15-АМ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 8 в лице заведующего Кондратьевой Татьяны Валентиновны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Колпаковой Оксаны Юрьевны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 8 на 2021 – 2024 годы следующие дополнения:

1. Раздел 5 пункт 5.1.9 дополнить следующим содержанием:

Работникам, прошедшим вакцинацию/ревакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется один оплачиваемый рабочий день отдыха (в день, следующий за днем вакцинации) на основании соответствующего заявления.

Работник предоставляет в кадровую службу Работодателя QR-код, подтверждающий вакцинацию/ревакцинацию, или иной документ о вакцинации, заверенный подписью уполномоченного лица и печатью медицинского учреждения.

2. Раздел 5 пункт 5.1.23 дополнить следующим содержанием:

- обеспечить проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания;
- консультировать работников, в т.ч. и вновь трудоустраиваемых по вопросам ВИЧ/СПИДа;
- предотвращать и запрещать насилие и сексуальные домогательства на рабочих местах (дискриминация по половому признаку, злоупотребление властью, создание агрессивной рабочей обстановки (словесные оскорбления, угрозы, шутки сексуального характера), физическое воздействие и др.);
- осуществлять консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию, при этом работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Раскрытие ВИЧ-статуса не является обязательным при приеме на работу.

Работник имеет право на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

Не допускается дискриминация ВИЧ-инфицированных работников.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 506007919238457772130328223527430359021468957937

Владелец Кондратьева Татьяна Валентиновна

Действителен с 03.11.2022 по 03.11.2023