

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 8*

ПРИНЯТО:  
решением Педагогического совета  
МБДОУ Детский сад № 8  
протокол № 2  
« 15 » 01 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
приказ № 15 от « 15 » 01 2016 г.  
заведующий МБДОУ Детский сад № 8  
*Т.В. Кондратьева*



**Положение  
о дополнительном профессиональном  
образовании педагогических работников  
МБДОУ Детский сад № 8**

г. Красноуральск  
2016 г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников МБДОУ Детский сад № 8 (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 7 ч.1 ст. 48), Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 8 (далее – Учреждение), коллективным договором Учреждения.
- 1.3. Положение размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников.

## **2. Порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование**

- 2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечения соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.
- 2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:
  - повышения квалификации;
  - профессиональной переподготовки.
- 2.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
- 2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.
- 2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования и (или) договором об образовании между педагогическим работником, организацией, осуществляющей обучение и Учреждением..
- 2.6. Содержание дополнительного профессионального образования работника определяется программой повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей педагогического работника.

- 2.7. Очередность получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками определяется:
- исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации;
  - периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, не реже, чем один раз в три года.
- 2.8. Календарный график получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками разрабатывается ежегодно с учетом п. 2.7. настоящего Положения и утверждается приказом заведующего Учреждения.
- 2.9. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками возлагается на заместителя заведующего по воспитательно-методической работе Учреждения.

### **3. Права и обязанности Учреждения и педагогических работников по дополнительному профессиональному образованию**

- 3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.
- 3.2. Направление педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании календарного графика.
- 3.3. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.
- 3.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание, предусмотренные трудовым законодательством.
- 3.5. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.
- 3.6. Педагогическим работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Настоящее Положение разработано для педагогических работников.
- 4.2. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом и утверждается заведующим Учреждения.

4.3.Срок настоящего Положения не ограничен. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются Педагогическим советом и утверждаются заведующим Учреждения.